

Engagement par entreprise et par an		
BTS 1	Mentorat de carrière - cours en co-intervention Industriel/Enseignant - visites d'entreprises par ½ classe, aide à la recherche de stages et propositions de stages - présentation par les industriels de leurs filiales à l'étranger et aide à la recherche de stages 3 séances	
	Mentorat de projet - participation des entreprises à l'élaboration des futurs projets collaboratifs de 20 heures en fin de 1ère année 2 séances Possible mise en place d'un mentorat individuel	
BTS 2	Mentorat de carrière - interventions DRH : insertion professionnelle ou poursuite d'études - témoignages de salariés sur leur intégration professionnelle ou sur leur poursuite d'études après le BTS 2 séances	
	Mentorat de projet - accompagnement des élèves dans le cadre du projet collaboratif de 20 heures (revues de projet, participation à la soutenance...) - participation des entreprises au projet de 120 heures 3 séances Possible mise en place d'un mentorat individuel	
Engagement des partenaires (lycée Nelson Mandela et CMQ MSI)	Organiser les réunions du comité opérationnel et le suivi des contributions de chacun des partenaires Animer la communauté des mentors de façon régulière Définir avec l'équipe pédagogique, tout en étant force de proposition, la nature des contributions des entreprises sur le fond et la forme Organiser et coordonner les différentes actions. Recueillir les feedbacks pour éventuellement proposer des évolutions, dans un esprit d'amélioration continue Participer à l'élaboration des actions de communication Préparer le recrutement des élèves de troisième pour la rentrée suivante	

Un accompagnement renforcé par les entreprises, pendant 5 ans de la 2nde au Bac+2

Mise en place, à l'initiative du Président de la République en 2019, P-TECH est un dispositif public-privé dont la mission est d'accompagner la formation d'une classe d'élèves sur 5 ans dès l'entrée en seconde professionnelle jusqu'à l'obtention d'un diplôme de BTS.



LE MODELE P-TECH

> **Un partenariat fort** entre un lycée, une ou plusieurs entreprises-partenaires

> **Une approche non sélective** et très fortement axée sur le soutien aux jeunes issus d'un milieu défavorisé

> **Une possibilité d'accès privilégié à l'emploi** au sein des entreprises partenaires



UN MENTORAT PAR LES ENTREPRISES

> Une personne référente sera identifiée dans chacune des trois entreprises : **le coordinateur**.



> **Un agent de liaison sera également nommé**, il représentera les 3 entreprises impliquées.

LES ATTENDUS

Un impact positif sur les élèves et une action en cohérence avec les enjeux de la transformation de la voie professionnelle :

> **Renforcement de la motivation** des élèves et de leur **engagement dans leur formation**, par une mise en relation fréquente et concrète avec des professionnels de leur spécialité



> **Lutte contre l'échec scolaire** par un accompagnement renforcé des élèves

> Intégration naturelle dans les dispositifs pédagogiques liés à **la transformation de la voie professionnelle** (exemple, le chef d'œuvre, l'accompagnement personnalisé, la co-intervention)

> **Amélioration des compétences orales, sociales et professionnelles des élèves**



Engagement par entreprise et par an		
Seconde	<p>Mentorat de carrière Création d'une PROMO, chaque année 3 entreprises parraineront une classe à partir de la 2^{nde} :</p> <ul style="list-style-type: none"> - présentation du dispositif P-TECH, des entreprises partenaires, des attendus Softskills - visites des entreprises par ½ classe - aide à la recherche de stages (CV + lettre de motivation + entretien) et propositions de stages 	3 séances
Première	<p>Mentorat de carrière</p> <ul style="list-style-type: none"> - visites d'entreprises par ½ classe - cours en co-intervention Industriel/Enseignant - activités Softskills - accompagnement à l'alternance : présentation de l'alternance dans l'entreprise, promotion de l'apprentissage par un alternant, aide à la recherche d'un apprentissage - présentation des filiales de l'entreprise à l'étranger et aide à la recherche de stages <p>Mentorat de projet</p> <ul style="list-style-type: none"> - implication des entreprises dans la réalisation du chef d'œuvre. <p>Possible mise en place d'un mentorat individuel.</p>	5 séances 2 à 3 séances
Terminale	<p>Mentorat de carrière</p> <ul style="list-style-type: none"> - idem qu'en classe de Première - intervention DRH : insertion professionnelle ou poursuite d'études. <p>Mentorat de projet</p> <ul style="list-style-type: none"> - implication des entreprises dans la réalisation du Chef-d'œuvre. <p>Possible mise en place d'un mentorat individuel.</p>	5 séances 2 à 3 séances